



Dirección de Promoción e Información

---

Boletín de prensa 207/2019

Ciudad de México, a 13 de noviembre de 2019

## **NECESARIA LA MIRADA INTERSECCIONAL ANTE LA DISCRIMINACIÓN EN EL MUNDO LABORAL**

La Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM), Nashieli Ramírez Hernández, llamó a remontar la discriminación en el mundo laboral, a partir de la erradicación de estigmas sociales y culturalmente naturalizados, sobre todo en detrimento de las mujeres, personas con discapacidad y adultos mayores, por mencionar a algunos grupos de atención prioritaria.

Durante su intervención en el Simposio *Retos y perspectivas del mundo laboral: ¿Hacia dónde va la Ciudad de México?*, reiteró que en este ámbito se reflejan muchos de los desafíos que cultural y socialmente deben ser superados, incluida la mirada sobre las personas que están o fueron privadas de su libertad.

“No nada más es que no tengan acceso al mercado laboral, sino que el estigma no les permite el acceso a la reinserción social, su Derecho al Futuro, que es precisamente lo que está limitado”, expresó la Defensora.

En el Simposio convocado por la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo (STyFE), llamó la atención sobre la discriminación durante el ciclo laboral de las personas, que requiere de una mirada interseccional sobre el envejecimiento de la población económicamente productiva.

La esperanza de vida, insistió, nos pone de frente a una necesaria incorporación de personas mayores: “¿Qué tenemos que hacer para garantizar su derecho al trabajo? Necesitamos ver cómo cambiamos esta mirada”.

Además de Ramírez Hernández, en la Mesa 4 “Grupos de Atención Prioritaria y Discriminación”, participó la Presidenta del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED), Geraldina González de la Vega; y la Directora de Promoción de Cultura y No Discriminación, del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), Adelina González Marín.

También los profesores e investigadores del Banco de México, Raymundo Campos Vázquez; y de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM), Aldo Muñoz Armenta. La Mesa fue moderada por el Director Ejecutivo de Estudios del Trabajo de la STyFE, Tomas Damerou.

El Simposio buscó identificar y analizar posibles soluciones a problemáticas que afectan la inclusión laboral y productiva de la población de la Ciudad de México, y sentar bases para el diseño de políticas públicas que incidan en la mejora de la calidad del empleo.

Se analizó también los desafíos en la seguridad social, las políticas activas de empleo, los empleos verdes, el futuro del trabajo y cambio estructural, la inclusión laboral de sectores vulnerables y los desafíos de implementación de la reciente reforma laboral.