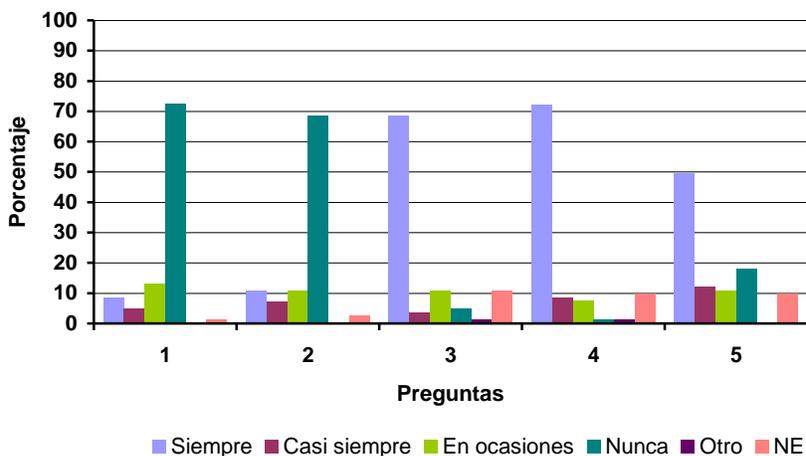


Anexo II

Resultados de la encuesta aplicada en la Dirección de Administración de la Secretaría de Gobierno del Distrito Federal

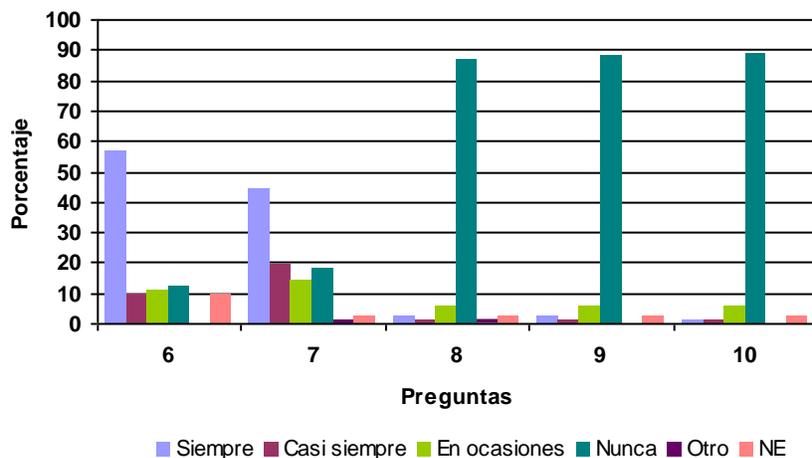
1. Más del 72.3% de las personas entrevistadas afirmaron nunca haber recibido un trato desigual por parte de la persona superior jerárquica, solamente un 13.3% refirieron que en ocasiones sí recibían un trato desigual y otro porcentaje similar (13.3%) mencionó que casi siempre y siempre se les daba un trato desigual. Únicamente el 1.2 por ciento no especificó su respuesta.
2. En relación a la organización desigual en el trabajo por parte de la persona superior jerárquica, más del 68.7% de la gente afirmó que nunca la recibía, otro 21.7% de las personas refirieron que en ocasiones y siempre (10.8% respectivamente), mientras que el 7.2% refirió que casi siempre el trabajo se organizaba de forma desigual. Solamente el 2.4 por ciento no especificó su respuesta.
3. Por lo que concierne al trato que da la persona superior jerárquica a los empleados del sexo opuesto, el 68.7% de las personas afirmaron que siempre es igualitario, en tanto que el 10.8% refirieron que en ocasiones es desigual, otro 4.8% refirió que nunca es desigual y únicamente el 3.6% afirmó que casi siempre. Por último, el 1.2% de las personas entrevistadas respondieron que la frecuencia del trato igualitario es otra y el 10.8 por ciento no especificó su respuesta.
4. Al cuestionar a las personas entrevistadas sobre si consideraban que la persona superior jerárquica le brindaba un trato respetuoso y amable, el 72% de las personas afirmaron que siempre recibían un trato respetuoso y amable, 8.5% respondió que casi siempre, 7.3% en ocasiones y solamente el 2.4% nunca u otro tipo de trato (1.2% respectivamente). El 9.8% no especificó su respuesta.
5. También se cuestionó a las y los empleados sobre si consideraba que habían gozado de las mismas oportunidades entre hombre y mujeres: el 49.4% de las personas afirmaron que siempre, el 22.9% casi siempre y en ocasiones (12.1 y 10.8 respectivamente) y el 18.1% consideró que nunca había disfrutado de las mismas oportunidades. El 9.6 por ciento no especificó su respuesta.

**Respuestas de las preguntas 1 a 5
(porcentaje)**



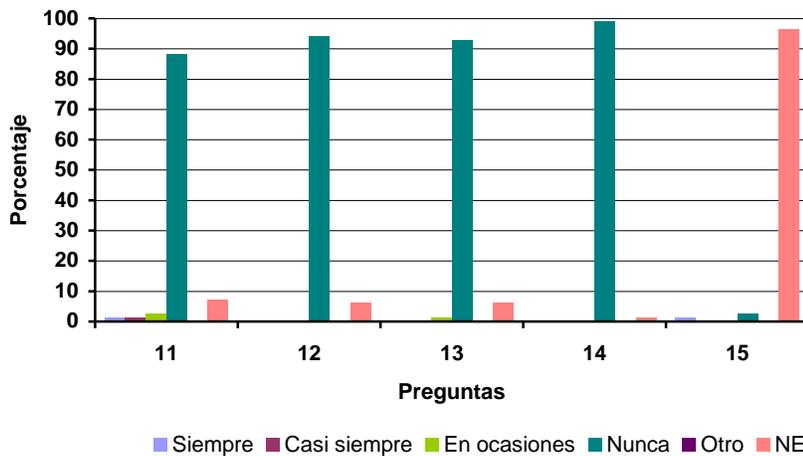
6. De igual forma se preguntó al personal de la Dirección de Administración de la Secretaría de Gobierno del DF si consideraba que la remuneración que percibía corresponde a aquella que se otorga para trabajos similares al que desarrollaba dentro de dicha dependencia, y que dicha igualdad se ejercía entre hombres y mujeres: el 56.8% de las personas entrevistadas refirió que siempre, 21% afirmó que casi siempre y en ocasiones (9.9% y 11.1 por ciento respectivamente) y el 12.4% que nunca. El 9.9 por ciento no especificó su respuesta.
7. Asimismo, al cuestionar a los entrevistados sobre si se consideraba que la promoción para ascender en los puestos de trabajo se realizaba únicamente con base a sus habilidades laborales, el 44.6% de las personas afirmaron que siempre la promoción se enfocaba en las habilidades laborales, casi el 33.7% afirmó que casi siempre y en ocasiones (19.3% y 14.5% respectivamente) y 18.1% que nunca. El 1.2 por ciento de las personas respondió que la promoción se debía a otros aspectos diversos y 2.4% no especificó su respuesta.
8. Al preguntar sobre si la persona superior jerárquica había realizado comentarios no deseados acerca de su apariencia: un porcentaje significativamente alto, es decir, casi el 86.8% afirmaron que nunca habían recibido ese tipo de comentarios, en tanto que el 7.2% refirieron que casi siempre y en ocasiones (1.2 y 6 por ciento respectivamente) y solamente un 2.4% mencionaron que siempre recibían ese tipo de comentarios. El 1.2 por ciento de las personas refirió que otros han sido los comentarios y 2.4 no especificó su respuesta.
9. Con respecto a si las y los empleados consideraban que la persona superior jerárquica les había realizado alguna pregunta, comentario, distinción, exclusión, o restricción basada en el origen étnico o social, la nacionalidad, el color, el sexo, la lengua, la religión, la condición social o económica, la edad, la discapacidad, las condiciones de salud, la apariencia física, la orientación sexual, la identidad de género, el estado civil, la ocupación o actividad, el resultado general de la entrevista refirió que el 88.1% de las personas nunca han recibido un comentario de ese tipo, el 7.2% en ocasiones y casi siempre (6 y 1.2 respectivamente) y solamente el 2.4% que siempre. Otro 2.4 por ciento no especificó su respuesta.
10. En relación a que las personas que laboran en la Dirección de administración llegaron a considera que la persona superior jerárquica había descalificado su trabajo en razón de su género, un porcentaje muy alto, es decir, casi el 89.2% de las personas entrevistas refirieron nunca haber recibido una descalificación en razón a su género, el 7.2% casi siempre y en ocasiones (1.2 y 6 por ciento respectivamente), solamente un 1.2% afirmó que siempre descalificado en razón a su género. El 2.4 por ciento no especificó su respuesta.

Respuestas de las preguntas 6 a 10 (porcentaje)



11. Por lo que concierne a si se consideraba que la persona superior jerárquica había realizado algunos comentarios, burlas, bromas, o preguntas que le incomodaran, de contenido sexual, o sobre su vida sentimental. Los resultados generales de la entrevista arrojaron que el 88% de las personas nunca habían recibido un comentarios o situación de este tipo, un 3.6% afirmaron que en ocasiones y casi siempre lo tenían (2.4 y 1.2 por ciento respectivamente) y solamente 1.2% siempre reciben ese tipo de situaciones. El 2.4 por ciento no especificó su respuesta.
12. Asimismo se cuestionó sobre si consideraba que la persona superior jerárquica había ejercido algún tipo de presión para que aceptara invitaciones a encuentros o citas no deseadas fuera del trabajo. En relación a ello, los resultados arrojados en el instrumento de recolección de datos arrojaron que el 94% de las personas nunca había tenido situaciones de ese tipo. El 6 por ciento de las personas entrevistadas no especificó su respuesta.
13. Se preguntó acerca de si la persona superior jerárquica alguna vez le había enviado cartas, correos electrónicos, mensajes y/o realizado llamadas telefónicas de naturaleza sexual no deseadas y que le incomodaran. Los resultados fueron similares a la pregunta anterior, el 92.8% de las personas refirió que nunca había tenido situaciones de ese tipo y solamente el 1.2% afirmó que en ocasiones. El 6 por ciento de las personas entrevistadas no especificó su respuesta.
14. Con respecto a la pregunta sobre si se consideraba que la persona superior jerárquica había amenazado con afectar negativamente su situación en el trabajo, si no aceptaba invitaciones o propuestas sexuales, el resultado mostró que el 98.8% de las personas entrevistadas refirieron que nunca habían presentado una situación como la referida en la pregunta. El 1.2 por ciento de la población no especificó su respuesta.
15. En caso de que haya respondido afirmativamente la pregunta anterior ¿Qué tipos de actos de represalia recibió en su contra al rechazar las proposiciones sexuales? Al respecto se señala que sólo el 1.2 por ciento de la población no especificó su respuesta.

**Respuestas de las preguntas 11 a 15
(porcentaje)**



16. Por otro lado se cuestionó sobre si la persona jerárquica había realizado contacto físico no deseado. Al respecto, el 97.6% de las personas afirmaron que nunca se había presentado esta situación y solamente el 1.2% refirieron que en ocasiones. El 1.2 por ciento no especificó su respuesta.
17. En relación con la pregunta anterior, en caso de haber contestado afirmativamente, ¿Usted ha hecho del conocimiento la situación, a alguna autoridad al interior y cuál fue el resultado? El 98.5 por ciento respondió que nunca lo ha hecho y el 1.5% refirió a otra situación en su respuesta.
18. También se preguntó sobre si tenía conocimiento de que se hubiera realizado algún diagnóstico u otras acciones para observar las percepciones de las mujeres trabajadoras, en relación con la violencia al interior del institución. Al respecto, el 77.1% del personal refirió que en ocasiones, el 8.4% afirmaron que casi siempre y siempre (6 y 2.4 por ciento respectivamente) y solamente el 4.8% que nunca. El 9.6 por ciento no especificó su respuesta.
19. Tiene conocimiento de que en esta Secretaría exista alguna mecanismo de denuncia, investigación, atención y acompañamiento cuando se considera que es víctima de algún tipo de violencia al interior de esa institución, el 73.5% del personal entrevistado refirió que no, el 9.6% mencionó que siempre y solamente el 2.4% en ocasiones. El 6 por ciento refirió que otra ha sido la situación y 8.4 por ciento no especificó su respuesta.
20. Se cuestionó sobre si había recibido algún tipo de capacitación sobre los derechos humanos de las mujeres, derecho a la no discriminación y a una vida libre de violencia o algo similar. Al respecto el 60.2% de las personas entrevistadas refirieron que nunca habían recibido capacitación, el 25.3% de las y los entrevistados afirmaron que casi siempre o en ocasiones (1.2 y 24.1 por ciento respectivamente) y solamente u 6% que siempre habían recibido capacitación. El 2.4 por ciento señaló como otra la situación respecto a la capacitación y el 6 por ciento no especificó su respuesta.

21. Finalmente, se preguntó si se había recibido algún tipo de información (tríptico, cartel, folleto, u otro) sobre los derechos de las mujeres, el derecho de la discriminación y a una vida libre de violencia. Al respecto, el 54.2% de las personas refirieron que nunca habían recibido información, el 28.9% refirió que casi siempre y en ocasiones (2.4 y 2.5 respectivamente) y solamente el 10.8% que siempre había recibido la información. El 2.4% respondió que otra ha sido la situación respecto a la información recibida y el 3.6 por ciento no especificó su respuesta.

**Respuestas de las preguntas 16 a 21
(porcentaje)**

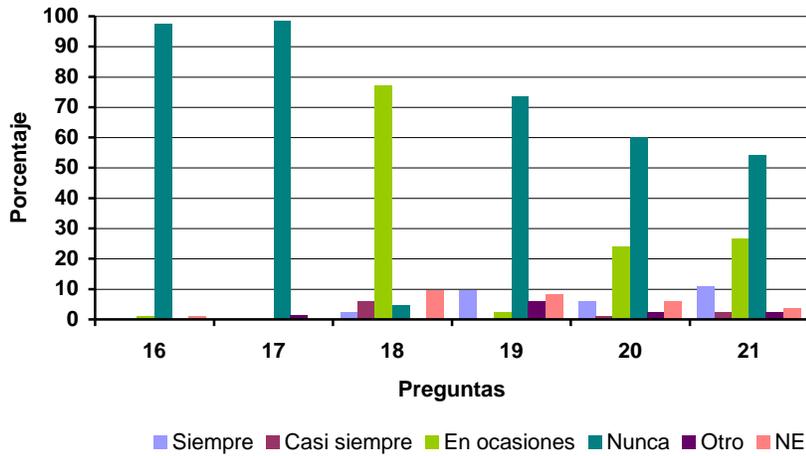


Tabla de resultados general

Número de pregunta	Siempre	Casi siempre	En ocasiones	Nunca	Otro	NE
1	8.43%	4.82%	13.25%	72.29%	0.00%	1.20%
2	10.84%	7.23%	10.84%	68.67%	0.00%	2.41%
3	68.67%	3.61%	10.84%	4.82%	1.20%	10.84%
4	71.95%	8.54%	7.32%	1.22%	1.22%	9.76%
5	49.40%	12.05%	10.84%	18.07%	0.00%	9.64%
6	56.79%	9.88%	11.11%	12.35%	0.00%	9.88%
7	44.58%	19.28%	14.46%	18.07%	1.20%	2.41%
8	2.41%	1.20%	6.02%	86.75%	1.20%	2.41%
9	2.38%	1.19%	5.95%	88.10%	0.00%	2.38%
10	1.20%	1.20%	6.02%	89.16%	0.00%	2.41%
11	1.20%	1.20%	2.41%	87.95%	0.00%	7.23%
12	0.00%	0.00%	0.00%	93.98%	0.00%	6.02%
13	0.00%	0.00%	1.20%	92.77%	0.00%	6.02%
14	0.00%	0.00%	0.00%	98.80%	0.00%	1.20%
15	1.20%	0.00%	0.00%	2.41%	0.00%	96.39%
16	0.00%	0.00%	1.20%	97.59%	0.00%	1.20%
17	0.00%	0.00%	0.00%	98.46%	1.54%	0.00%
18	2.41%	6.02%	77.11%	4.82%	0.00%	9.64%
19	9.64%	0.00%	2.41%	73.49%	6.02%	8.43%
20	6.02%	1.20%	24.10%	60.24%	2.41%	6.02%
21	10.84%	2.41%	26.51%	54.22%	2.41%	3.61%

Elaboración propia, con base a los resultados de la encuesta aplicada por el personal de la Cuarta Visitaduría, el 18 de agosto de 2011.